

Bemutatózik a

SKOLL
LEARNING TECHNOLOGIES

Miért a SKOLL?

Nem csak e-learning tananyagokat készítünk, a problémáidat oldjuk meg.

Kíváncsi vagy rá?



E-learning szakértők vagyunk

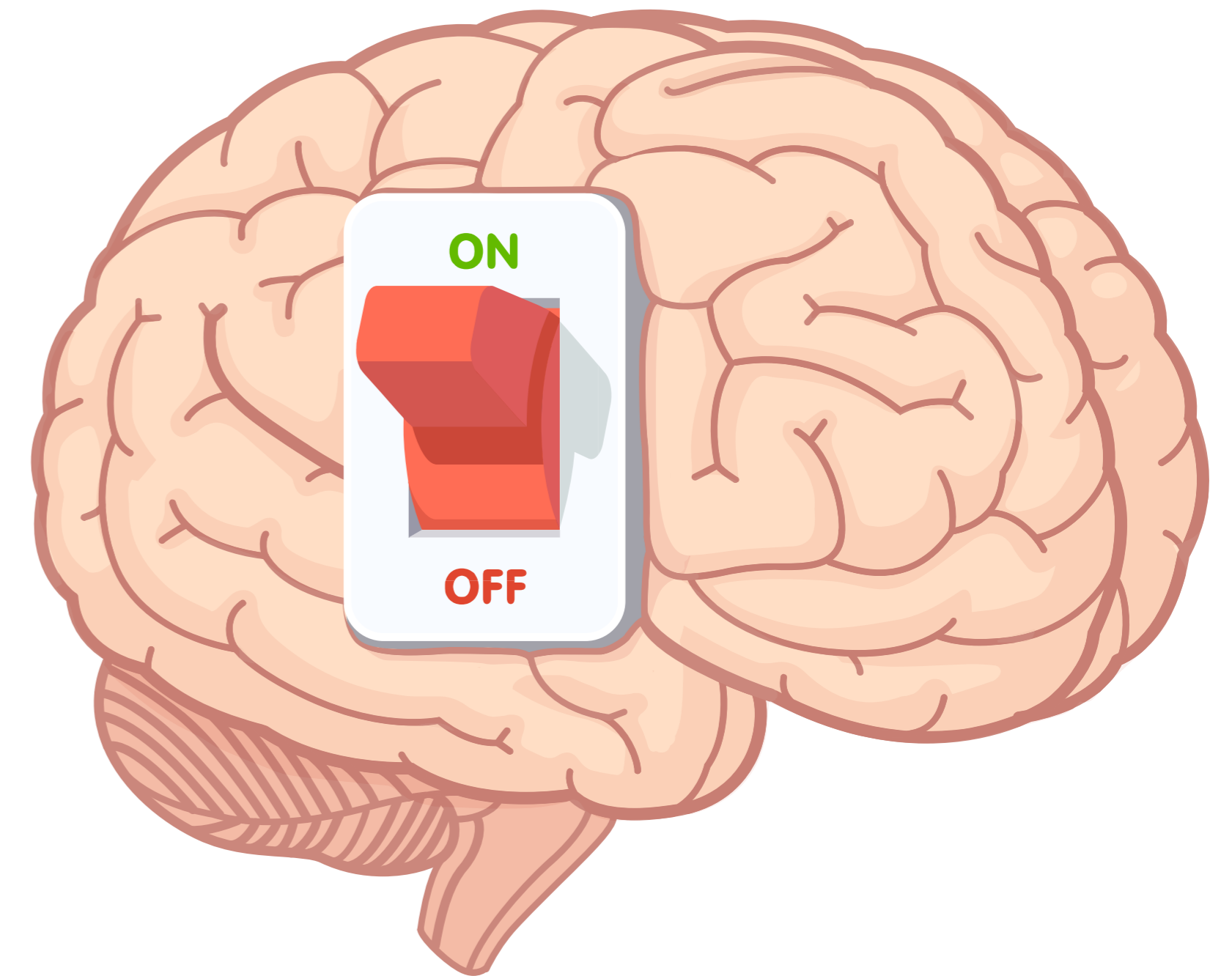
A SKOLL munkatársai közel 10 éve foglalkoznak digitális képzésekkel.

Profil

Vállalkozásunk fő profilja e-learning rendszerek bevezetése és innovatív oktatás-módszertani eszközök alkalmazó, komplex e-learning tananyagok készítése.

Partnerek

Megrendelőink között megtalálhatóak felsőoktatási intézmények, piaci és közigazgatási szervezetek egyaránt.



Senior munkatársaink



Csuvár Fruzsina
Tanácsadó, projektvezető

2010 óta foglalkozik tanulást támogató online környezetek kutatásával, alkalmazásának lehetőségeivel és e-learning rendszerek bevezetésével, digitális tananyagfejlesztéssel.



Mongyi Zsolt
Tanácsadó, projektvezető

Munkája során digitális tananyagok fejlesztésével, képzésmenedzsment és e-learning rendszerek bevezetésével foglalkozik. Szakterülete a játékosítás.



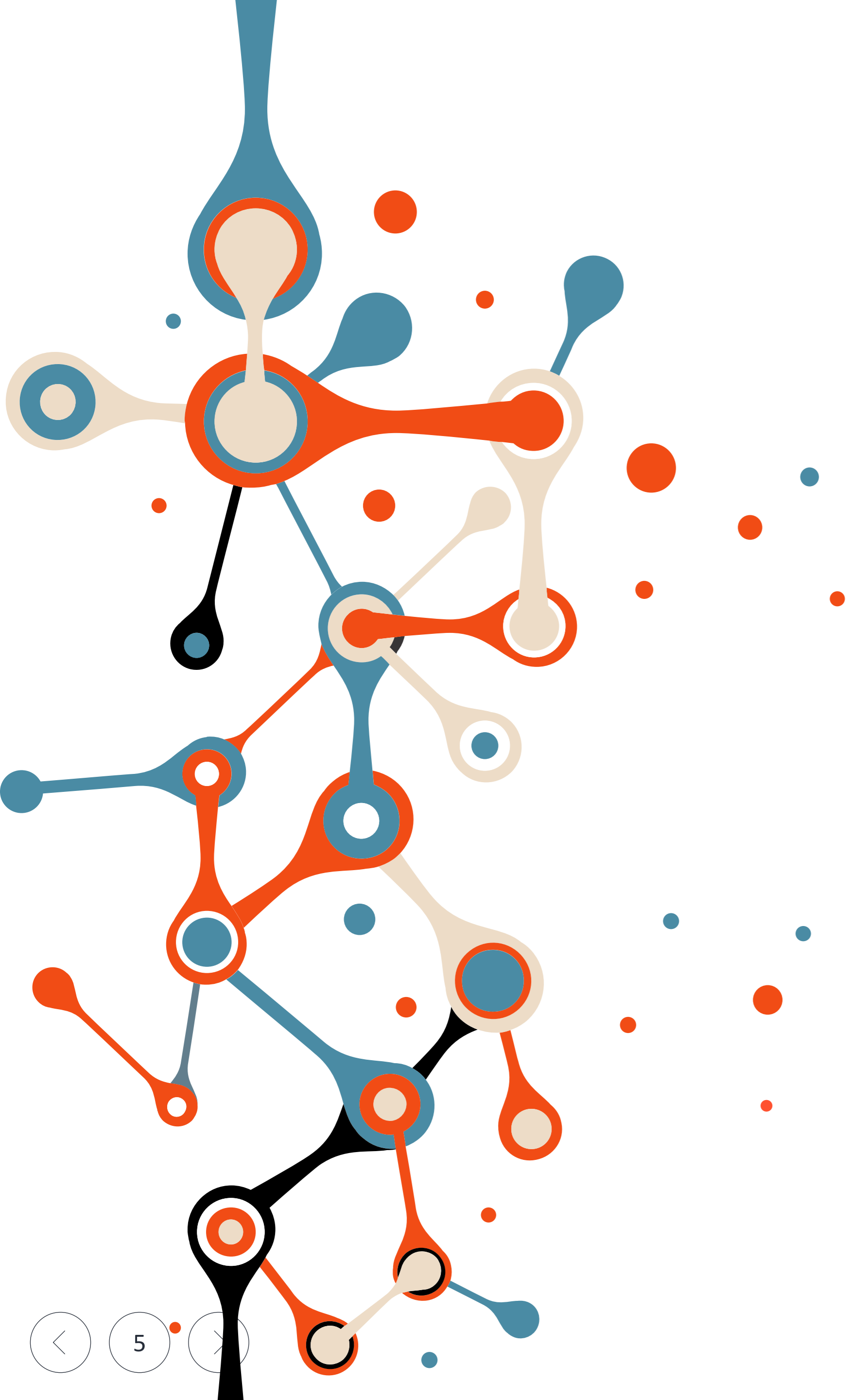
Nagy Vitéz, PMP
Ügyvezető, társtulajdonos

2018-tól a vállalkozás ügyvezetője. Számos e-learning tananyag fejlesztésében és rendszer bevezetésében vett részt. PhD tanulmányait 2015-ben kezdte meg.



Orbán Zsolt
Ügyvezető, alapító tulajdonos

A SKOLL Learning Technologies alapító tulajdonosa és szenior módszertani szakértője. Végzettsége gazdaság-informatikus, a BCE-en oktat és kutat, területe az e-learning.



40+

Moodle LMS, Totara fejlesztése, bevezetése



200+

Tananyag fejlesztése



50+

Animáció készítése



250+

Perc videós tananyag készítése

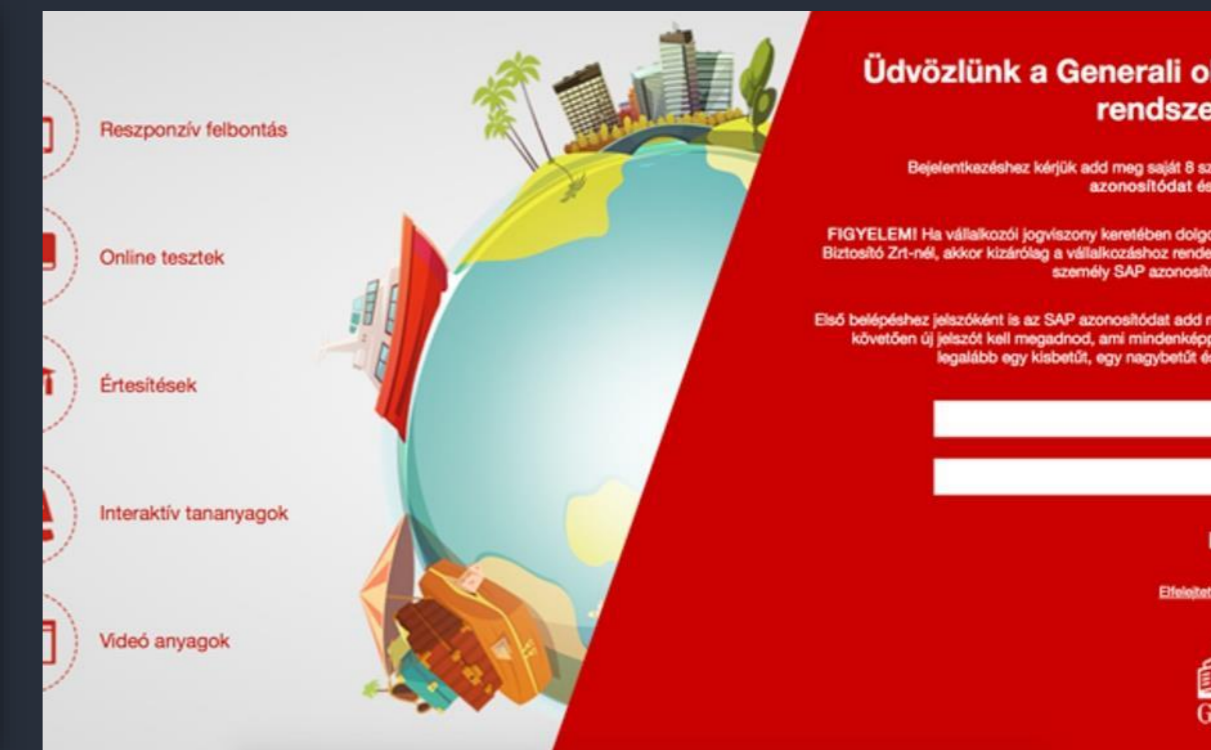
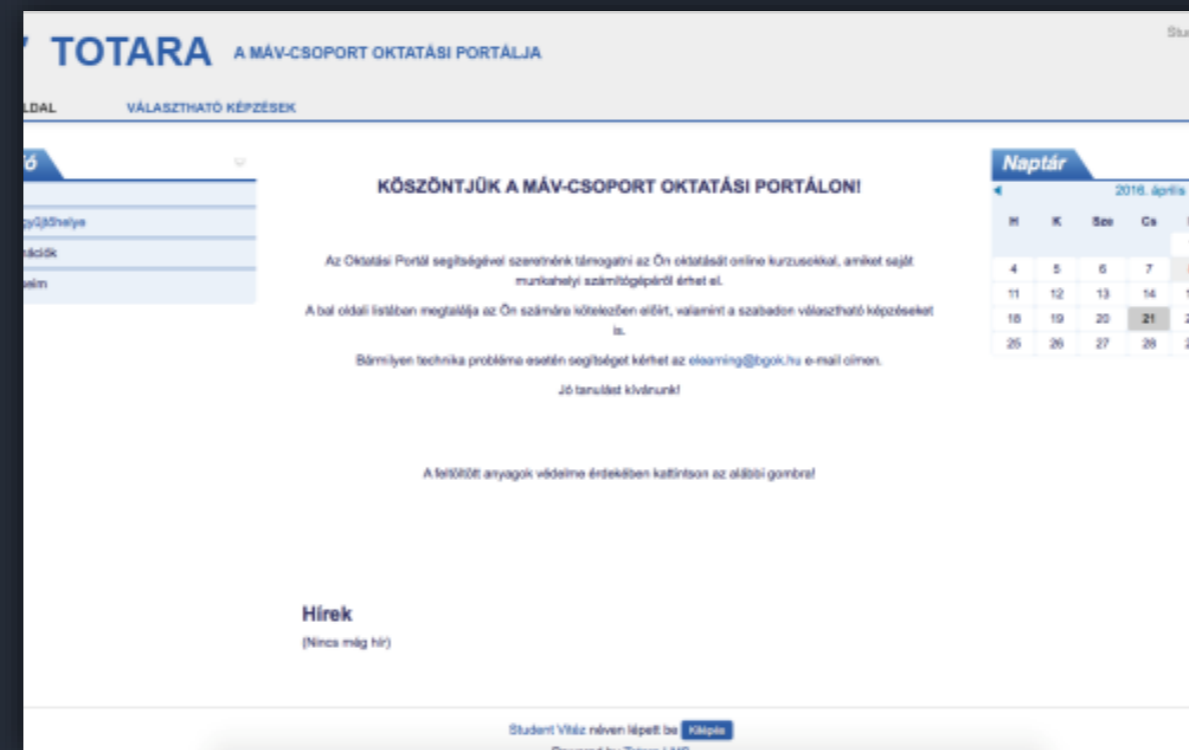


10.000+

Nap elvégzett szakértői feladat

Kiemelt referenciáink

E-learning és képzésmenedzsment rendszer fejlesztés



▶ NN Biztosító Zrt.

- ▶ Időszak: 2015-től folyamatosan
- ▶ Totara képzésmenedzsment rendszer bevezetése
- ▶ Onboarding megoldás fejlesztése

▶ MÁV Zrt.

- ▶ Időszak: 2015-2017
- ▶ Totara képzésmenedzsment rendszer bevezetése
- ▶ Kétirányú SAP szinkronizáció lefejlesztése

▶ Generali Biztosító Zrt.

- ▶ 2013-tól folyamatosan
- ▶ Moodle és Totara alapú e-learning rendszer bevezetés
- ▶ Modern, reszponzív arculat kialakítása



Komplex rendszereket fejlesztünk



E-learning szakértő és programozó kollégáink segítségével **e-learning** és **képzésmenedzsment** rendszereket vezetünk be.

E-learning (LMS): Moodle

Képzések széleskörű online támogatásához nyílt forráskódú e-learning rendszereket vezetünk be és egyedi megoldásokat fejlesztünk.

Képzésmenedzsment: Totara

A teljes LMS eszköztárral felvértezett, de kifejezetten nagyvállalati képzésszerveztési igényekre szabott **Totara Learn** rendszert ajánljuk nagyvállalati partnereinknek.



E-learning rendszer (Moodle)

Képzések széleskörű online támogatása

01



Sokszínű kommunikáció

Belső és külső üzenetküldés, csevegés, fórum

02



Tudás- és tartalommegosztás

Fájlok, tananyagok, tevékenységek

03



Tanulás digitális eszközökkel

SCORM tananyagok, beépített tananyagszerkesztő

04



Vizsgáztatás, tudásellenőrzés

Tesztek, kvízek, kérdésbank

Az e-learning rendszer (pl. Moodle) segítségével a szervezet képessé válik akár **több ezer fő egyidejű képzésének online támogatására, lebonyolítására.**

E-learning rendszer (Moodle)

Képzések széleskörű online támogatása

01



Sokszínű kommunikáció

Belső és külső üzenetküldés, csevegés, fórum

Egy jó e-learning rendszer számos lehetőséget nyújt a képzésekkel összefüggő kommunikációs feladatokkal kapcsolatban. A kurzusok felülete önmagukban is alkalmasak lehetnek a célközönség számára fontos információk átadására, de emellett modulárisan is több megoldási támogatja az információk gyors célba juttatását. Ilyen lehetőségek: **belső és külső üzenetküldés, csevegés, fórumok, wiki.**

Vita	Indította	Utolsó hozzászólás	Válaszok	Feliratkozás
☆ Van olyan része az e-learningnek, amiben nem tudok segíteni?	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	1	<input checked="" type="checkbox"/>
☆ Állami szervezetek felé szükséges hitelesítenem a képzések elvégzését.	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	1	<input checked="" type="checkbox"/>
☆ Nincs tapasztalatom az e-learninggel.	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	1	<input checked="" type="checkbox"/>
☆ Nem szeretnénk a nyílt webről elérhető módon használni az e-learning rendszert.	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	1	<input checked="" type="checkbox"/>
☆ Ki tudom próbálni valahogy az e-learning megoldásaitokat?	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	Mongyi Zsolt 2020 márc 31	1	<input checked="" type="checkbox"/>

02

03

04



10



02



Tudás- és tartalommegosztás

Fájlok, tananyagok, tevékenységek

Sok szervezet számára az általunk bevezetett rendszerek egyik fontos elem, hogy **egységes, jól átlátható és központi** csatornát és platformot nyújtanak a tananyagok vagy a képzésekhez kapcsolódó tanulmányi és adminisztratív (pl. jegyzetek, jelenléti ívek stb.) tartalmak, információk és fájlok megosztására, elérhetővé tételére.

Üdvözlünk a minta e-learning kurzusunkban!

Kedves Látogató!

A Moodle ügynevezett kurzusokba szervezve ad lehetőséget a képzések lebonyolítására - egyfajta **digitális osztályteremként** funkcionálva köti össze a képzésben résztvevőket az oktatókkal és teszi elérhetővé az oktatási anyagokat, valamint a kommunikációt és a kollaborációt. Ezen a felületen egy ilyen kurzusnak a mintájád látod. A példa kedvéért egy e-learning szakmai kurzust állítottunk össze.

Kellemes böngészést kívánunk!

A kurzus célja, alapadatai

Minden képzés/kurzus esetén érdemes a tanulók számára röviden összefoglalni a fontosabb információkat. Az alábbiakban láthatod, hogy mi milyen információkat javasolunk megosztani a képzésben résztvevőkkel.

Az e-learning minta kurzusunk célja az érdeklődők számára

1. áttekintést adni az alapvető szakkifejezésekről,
2. rámutatni a digitális oktatás szervezésének **alapfeltételeire**,
3. valamint felhívni a figyelmet a Moodle rendszerek által biztosított eszközök működéséből.

Kérdés esetén ne habozz keresni minket!

- Elvégzéséhez szükséges idő: **20 perc**
- Nehézségi szint: **Alapszint**
- Kurzus teljesítésének feltétele: **Záróvizsga nevű teszten legalább 60%-os eredmény**

03

04

E-learning rendszer (Moodle)

Képzések széleskörű online támogatása

03



Tanulás digitális eszközökkel

SCORM tananyagok, beépített tananyagszerkesztő

Az SKOLL által bevezetett LMS-ek, legyen szó Moodle, Ilias vagy egyéb rendszerekről, mind kezeli a **SCORM szabványt**. Így a modern tananyagfejlesztő szoftverekkel készített tananyagok betöltése és lejátszása azonnal megvalósítható. Emellett számos esetben konfiguráljuk pl. a Moodle **beépített tananyagszerkesztőjét** a Lecke modult is.

The screenshot displays the Moodle LMS interface. At the top, there is a navigation bar with contact information: "Elérhetőség : +36 30 606 3317" and "E-mail : iroda@skoll.hu". The user is logged in as "Mongyi ZsoltTanuló". The main content area is titled "Oktatási anyagok" and contains a list of educational materials. A blue information box at the top states: "Oktatási anyag lehet gyakorlatilag bármilyen multimédia elem - fájl, szöveg, kép, infografika, videó -, illetve összetett interaktív tananyag is. Az alábbiakban a különböző ismereteket ezen eszközök választékos felhasználásával prezentáljuk Neked." The list includes: 1. SKOLL sztenderdek az e-learning tananyagokban (with a checkbox), 2. Blog tartalmak, 3. E-learning szolgáltatásaink (with a checkbox), and 4. Ízelítő videó. A video player is embedded at the bottom, showing a man with a laptop and the text "KÉNYSZER HELYETT ÉLMÉNY".

04



12



E-learning rendszer (Moodle)

Képzések széleskörű online támogatása

04



Vizsgáztatás, tudásellenőrzés

Tesztek, kvízek, kérdésbank

Az ismeretátadás egyik kiemelt része az elsajátított anyagok ellenőrzése. Az **SKOLL** által bevezetett rendszerek Teszt modulja **rengeteg opcióval** rendelkezik, rugalmasan lehet vele szinte minden igényt kielégítően vizsgáztatási alkalmakat készíteni. Pl. a vizsgák és a kérdések verziói **nyomon követhetők**, illetve a vizsgák **automatikus kiértékelése** is paraméterezhető. **Kérdésbankok** konfigurálásával és a tucatnyi **kérdéstípussal** összetett vizsgák alakíthatók ki.

Elérhetőség : +36 30 606 3317 E-mail : iroda@skoll.hu

Mongyi ZsoltTanuló

E-learning kurzus új (MINTA)

Kezdőoldal / Kurzusaim / E-learning kurzus új (MINTA) / Tesztek / Gyakorló teszt

Kezdés ideje	2020. április 17., péntek, 17:32
Állapot	Befejezte
Befejezés dátuma	2020. április 17., péntek, 17:32
Felhasználó idő	22 mp
Pont	3,00 a maximum 10,00 közül (30%)
Visszajelzés	Jól tetted, hogy gyakoroltál, ez is a tanulási folyamat fontos része! Ha nem vagy elégedett az eredménnyel, töltsd ki újra a tesztet!

1 kérdés
Helyes
1,00 közül 1,00 leosztályozva
A kérdés megjelölése

Igaz vagy hamis a következő állítás?
A mai világban egyre nagyobb teret nyer a mikrolearning, mivel az emberek megnőtt az igénye arra, hogy rövid idő alatt is tudjanak új információkhoz jutni.

Válasszon ki egyet:

Igaz ✓
 Hamis

A helyes válasz az 'Igaz'.

2 kérdés
Helyes
1,00 közül 1,00 leosztályozva
A kérdés megjelölése

Az alábbi megoldások közül melyek származnak a játékosítás elvéből? Az összes helyes választ szükséges megjelölni!

Válasszon ki egyet vagy többet:

a. Piros pont ✓ A játékosítás ezt a jutalmazás jegyében pontszámnak tekinti.
 b. Érettségi bizonyítvány/diploma ✓ A játékosítás ezt a jutalmazás jegyében badge-nek (jelvénynek) tekinti.
 c. Osztályzat ✓ A játékosítás ezt a jutalmazás jegyében pontszámnak tekinti.

Teszt navigáció

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.
9. 10.

Ellenőrzés befejezése



Teljesítménymenedzsment

A Totara rendszer segítségével lehetőség van különböző **vállalati és egyéni célok** és értékelések beállítására. Az értékeléseknél a kérdéseken túl megadhatók, hogy kinek kell azokra válaszolni, milyen határidőig, továbbá a kérdések csoportonként (lépésenként) ütemezhetők, így egészen bonyolult **értékelési folyamat is kialakítható**.

Az értékelés ezek után konkrét dolgozóhoz, vagy szervezethez/beosztáshoz rendelhető. A rendszer rendelkezik **beépített 360 fokos értékelést** biztosító modullal is.



Vezetői funkciók

Széleskörű riportolás, teljesítménymenedzsment, csapatok és egyének széleskörű támogatása

Széleskörű riportolás

Az alap készletben található **előre definiált riportok** között megtalálhatók a legnépszerűbbek: jelenléti ívek, kurzusteljesítések felhasználónként, tananyagok statisztikái, kurzuskatalógus stb.

Tetszőleges oszlopokból álló riportokat állíthatunk össze az **egyedi riportkészítő felület** segítségével. Megadhatjuk a szűrési feltételeket és a lebontási dimenziókat is.

Csapatok és egyének széleskörű támogatása

A Totara beépített megoldásainak köszönhetően könnyen kezelhető **jóváhagyási folyamatok, ellenőrzési pontok** paraméterezhetők, amelyek során jól definiálhatók, majd nyomon követhetők a **vállalati és egyéni célok teljesülése**, a teljes tanulási folyamat. .



Rendszerintegráció

Összekapcsolódási lehetőség egyéb HR rendszerekkel: pl. személyügyi adatok, toborzás támogatás stb.

Felhasználókezelés

Akár egy automatizált folyamat révén, vagy **AD kapcsolat** beállításával, vagy egy felhasználói felületről könnyen kezelhető **import** megoldással dolgozunk, a felhasználók betöltése a Totara Learn rendszerbe igen egyszerű folyamat.

HR adatok

Az emberek, a pozíciók, a vállalati hierarchia adatok mind-mind érkezhethet már meglévő és karbantartott rendszerekből. Megoldásokat szállítottunk már **PeopleSoft, Nexon, SAP, Salesforce** és számos egyéb rendszerrel összefüggésben.

Belépés

Kevés olyan autentikációs metódus létezik, amelyikkel a Totara ne birkózna meg. Mi még nem találgottunk ilyennel. A teljesség igényével az alábbi megoldások mind működnek: SSO esetében: **SAML, LDAP, NTLM és Shibboleth** szabványok. Web Services-en keresztül REST, **SOAP, XMLRPC, JSON és AM** protokollok.

Totara Learn

Nagyvállalatokra szabva



Egyéni tanulási tervek

Komplex és átlátható **képzési programok** patarméterezése mellett könnyűszerrel összeállítható a Totara Learn rendszerben az egyes kollégákra szabott **egyéni tanulási útvonalak**.

Ezek tartalmazhatnak kötelező és választható kurzusokat egyaránt akár **e-learning, blended vagy jelenléti tréningek egy helyen** történő megjelenítésével és kezelésével.

Továbbá a teljes tanulás támogatható komplex **jóváhagyási folyamatokkal** és **értesítésekkel**.



Nagyvállalati funkciók

Képzések automatikus szervezése, képzési programok összeállítása, egyéni tanulási tervek, kompetenciák kezelése stb.

Képzések automatikus szervezése

Kevés dolgot lehet könnyebben beállítani, mint a Totara Learn ismétlődő és automatikusan szerveződő kurzusait. A rendszer segítségével a **compliance** típusú és licenchez kötött képzések (pl. évente megújítandók) menedzsmentje **automatizált, átlátható és könnyen kezelhető** folyamat során alakítható ki.

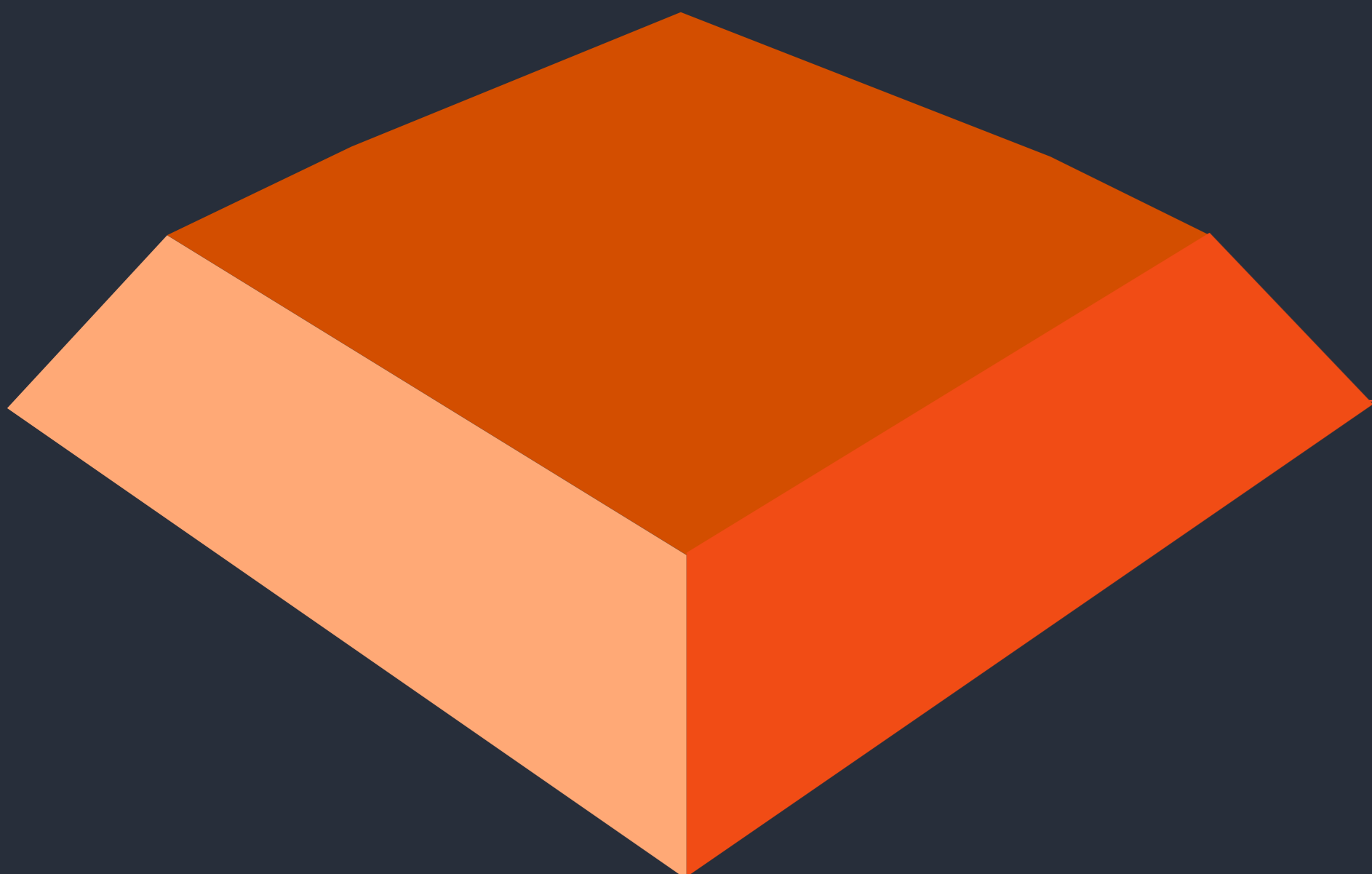
A hozzárendelés történhet **egyénilag vagy tömegesen** is pl. minden megadott régióban dolgozó kollégát egy kattintással beírathatunk egy számunkra releváns képzésre.

Jelenléti tréningek kezelése

A Totara Learn nem csak az e-learning és blended tanfolyamok teljeskörű menedzsmentjét támogatja, hanem **teremkezéssel és foglaltságok** rögzítésével a **jelenléti, személyes alkalmak** is integrálhatók a rendszerbe.

Totara Learn

Nagyvállalatokra szabva



E-learning

Teljeskörű, komplex e-learning funkcionalitás (kommunikáció, tevékenységek, tesztek, vizsgák, riportok stb.)

Minden amit egy LMS is tud

Megosztás, tananyagok, fájlok, **játékosítás** kitűzőkkel, **vizsgázás**, kommunikáció (fórum, chat, üzenetküldés), **tudásmenedzsment**, teljesítményértékelés, képzés **értékelés**. Mind egy helyen!

Rugalmas és komplex kurzusok

Mentorált kurzusokat szeretne nyújtani a kollégáknak? Inkább haladjanak a **saját tempójukban**? A Totara Learn rendszerén belül rugalmasan állíthatja be az adott témához legjobban illeszkedő megoldást. Állítson be **csoportokat**, **egyedi jogosultságokat** és kurzuson belüli tanulási útvonalakat.

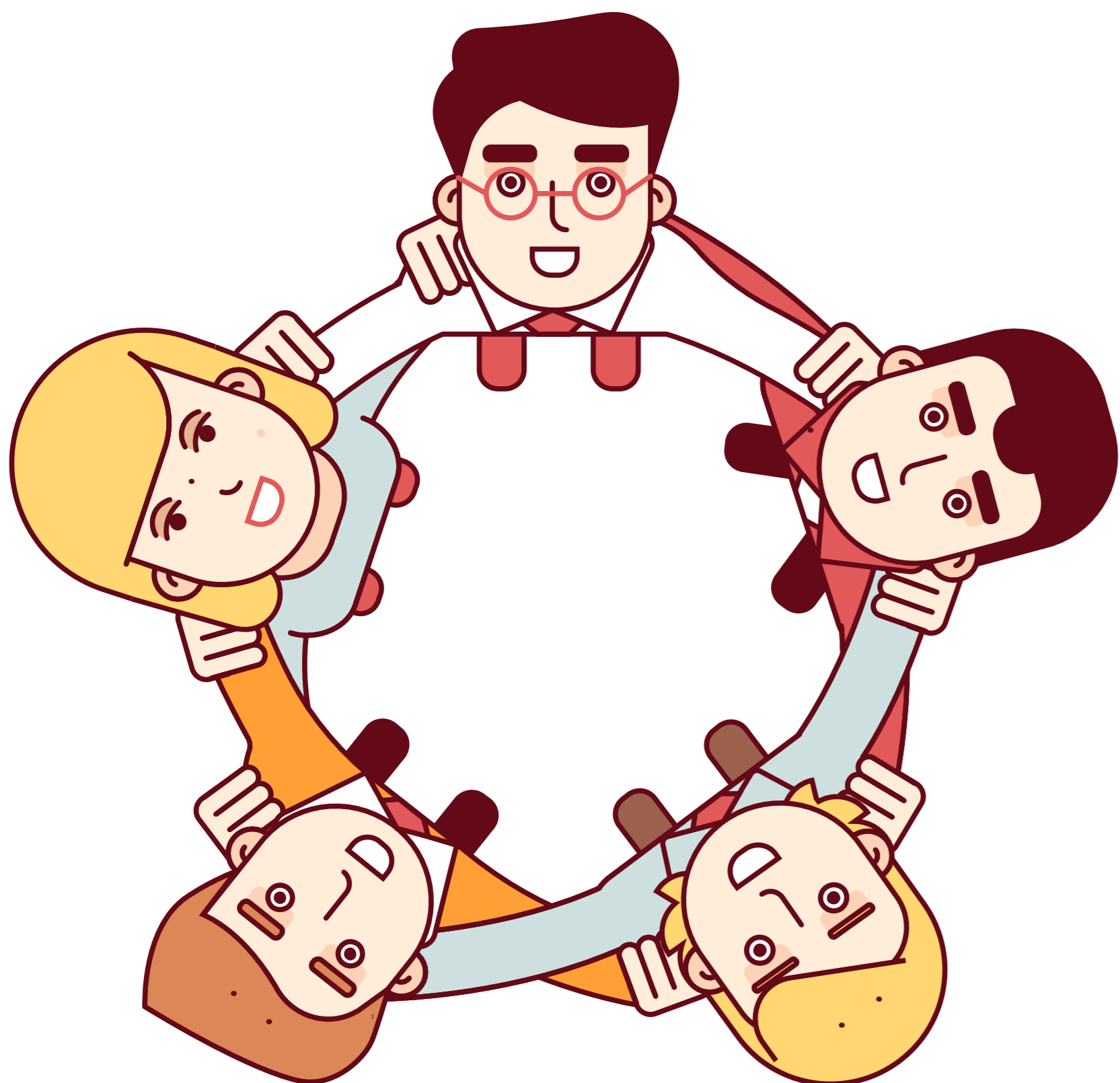
Tanulás minden képernyőn: okostelefontól a laptopig

A Totara Learn alaprendszere is **reszponzív kialakítással** készült, így minden tanulói és képzési szokáshoz jól illeszkedhet. Ha kollégái sokat vannak úton épp úgy elérhetik a legfontosabb tartalmakat, mintha az irodában kivetítőn követnék a feladatokat.

Totara Learn – képzésmenedzsment rendszer

Nagyvállalatokra szabva





Rendelkezésre állunk és
ügyfélszolgálatot nyújtunk.

Rendelkezésre állás

Havi díjas konstrukciókkal nyújtunk akár folyamatos rendelkezésre állás mellett módszertani és technológiai támogatás meghatározott időkeretek szerint.

Ügyfélszolgálat (helpdesk)

Adminisztrátori és végfelhasználói szintű ügyfélszolgálatunk telefonon, elektronikus csatornákon nyújt támogatást.

**Nem hagyjuk
magukra
Partnereinket**



Módszertani szakértő kollégáink segítik a tananyagok tudatos összeállítását, grafikusaink lenyűgöző megjelenést készítenek, tananyagfejlesztőink pedig felelnek a hibátlan működésért.

Interaktív tananyagok

Interaktív feladatok, egyedi minijátékok, magas szintű multimédiás tartalmak és csodálatos megjelenés tartja fent a tanulók figyelmét a leghatékonyabban.

Videós és animációs tartalmak

Stúdióban, valós oktatási helyzetben vagy színészek által bemutatott oktatóvideókkal, animációkkal készített tananyagelemeink látványosak és megragadják a figyelmet.

Szoftverszimulációs tartalmak

Szoftverek oktatásának a leghatékonyabb módja a narrációval és feliratokkal ellátott képernyővideók és a kapcsolódó szimulációk készítése.

**Élményé
tesszük a
tanulást**

A tananyagfejlesztés folyamata

Élménnyé tesszük a tanulást



Magas szintű tudásátadás és elmélyülés

Előnyök

- ✓ Leginkább figyelemfenntartó
- ✓ Igen hatékony oktatási forma
- ✓ Játékos, izgalmas

Tulajdonságok

- ✓ Kisebb részben szöveges
- ✓ Nagyobb részben interaktív és multimédiás tartalmak
- ✓ Minijátékok, elgondolkodtató kérdések

Felhasználás

A kiemelten fontos tananyagtartalmak átadása.



Interaktív tananyag

Stúdióban rögzített tartalom



Látványos és eredményes tudásátadás

Előnyök

- ✓ Figyelemfelkeltő
- ✓ Igen hatékony oktatási forma
 - ✓ Izgalmas, látványos

Tulajdonságok

- ✓ Stúdióminőség (greenbox)
- ✓ Trénerek, profi előadók
- ✓ Animációk, feliratok, magyarázatok

Felhasználás

Ahol az interaktivitás nem vagy nehezen építhető be. Ahol kevés idő áll rendelkezésre.

Oktató- filmek

Szemléletformálás és situációs helyzetek

Előnyök

- ✓ Figyelemfelkeltő
- ✓ Szemléletformáló
- ✓ Izgalmas, látványos

Tulajdonságok

- ✓ Filmforgatás
- ✓ Színészek és statiszták részvételével
- ✓ Történetmesélés

Felhasználás

Ahol az első számú szempont a szemléletformálás vagy situációs helyzetek ismertetése (pl. ügyfélszolgálat, értékesítés stb.)

Szoftveroktatás leghatékonyabb módja

Előnyök

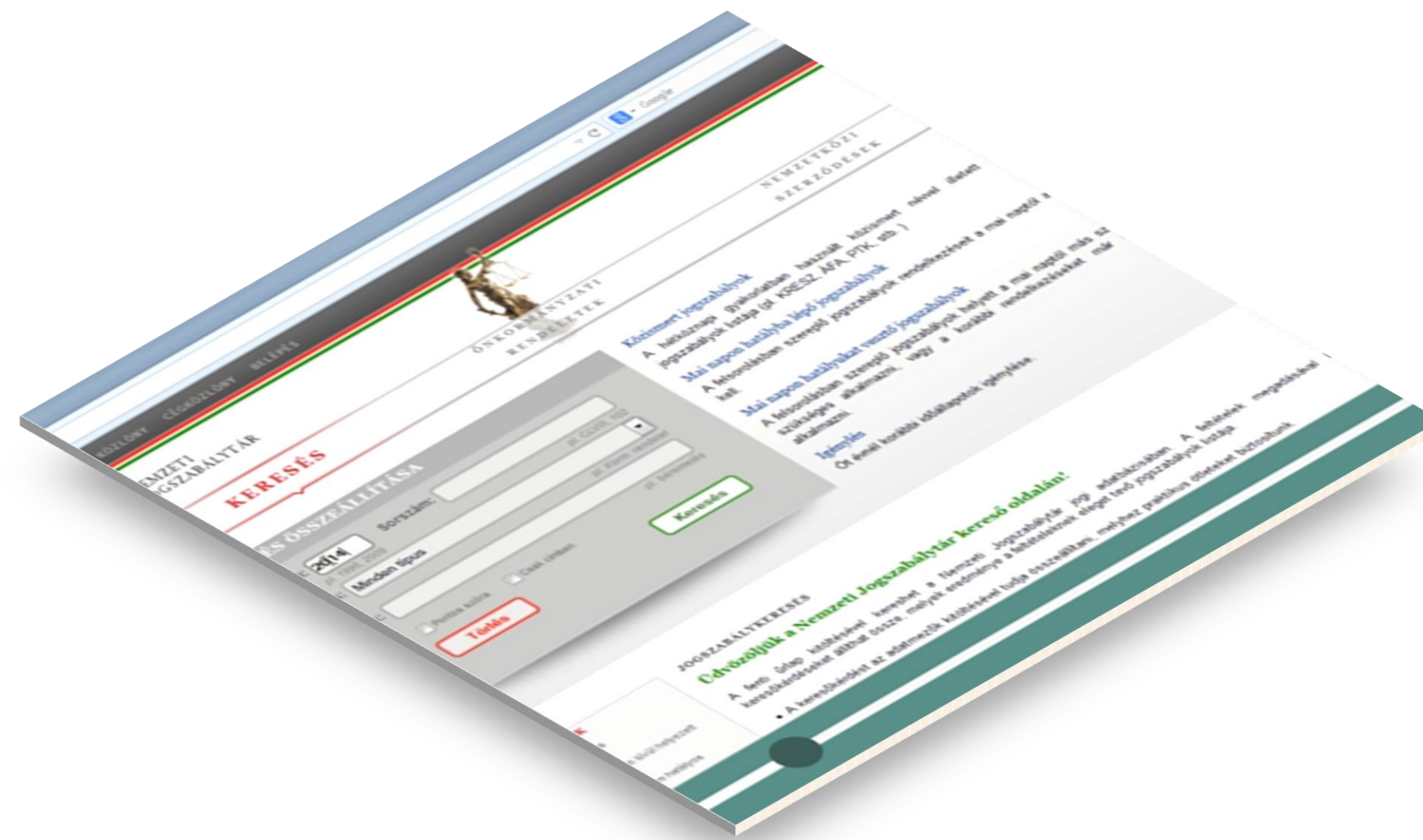
- ✓ Jól követhető és egyértelmű feladatok
- ✓ Gyakorlásra ösztönöz
- ✓ Visszamérhető tanulás
- ✓ Változatos

Tulajdonságok

- ✓ Narráció és feliratok
- ✓ Tudáselmélyítő feladatok
- ✓ Visszanézhető

Felhasználás

Jelenléti szoftveroktatás és útmutatók helyett és mellett.



Szoftver- szimulációs tananyag

Képzési és fejlesztési ars poetica



Vegyes képzések

Az eltérő tartalmak és tanulási szokások komplex kiszolgálása érdekében, a bemutatott tananyagtípusok vegyes alkalmazását javasoljuk.



Kevert képzések

Meggyőződésünk, hogy a leghatékonyabb képzési módszer a blended (kevert) képzés. Ehhez biztosítunk tartalmat és módszertani támogatást.



Friss képzések

Sokéves tapasztalatunk, hogy nincs végleges tananyag. Éppen ezért nyújtunk hosszútávú együttműködési és frissítési, hatályosítási ajánlatokat is.

Átadjuk a tudást

Rendszerhasználati és tananyagfejlesztési képzéseket tartunk.

Rendszerhasználat

Szakértő kollégáink e-learning rendszerek (pl. **Moodle**) és képzésmenedzsment rendszerek (pl. **Totara**) esetében tartanak különböző felhasználói szinteknek (pl. adminisztrátor, oktató stb.) megfelelő workshopokat.

Tananyagfejlesztés

Szakértő kollégáink a módszertani ismeretektől kezdve a gyakorlati szoftverhasználatok keresztül mutatják be a tananyagfejlesztés minden elemét.



Workshopok

01

E-learning rendszer

A jellemzően 1 napos workshopon 2 oktató kolléga segít megismerni a Moodle minden funkcióját, és elsősorban gyakorlati példákon keresztül mutatjuk be a rendszer használatát.



03

Képzésmenedzsment rendszer

A jellemzően 2 napos workshopon 2 oktató kolléga segít megismerni a Totara minden funkcióját, és elsősorban gyakorlati példákon keresztül mutatjuk be a rendszer használatát.

02

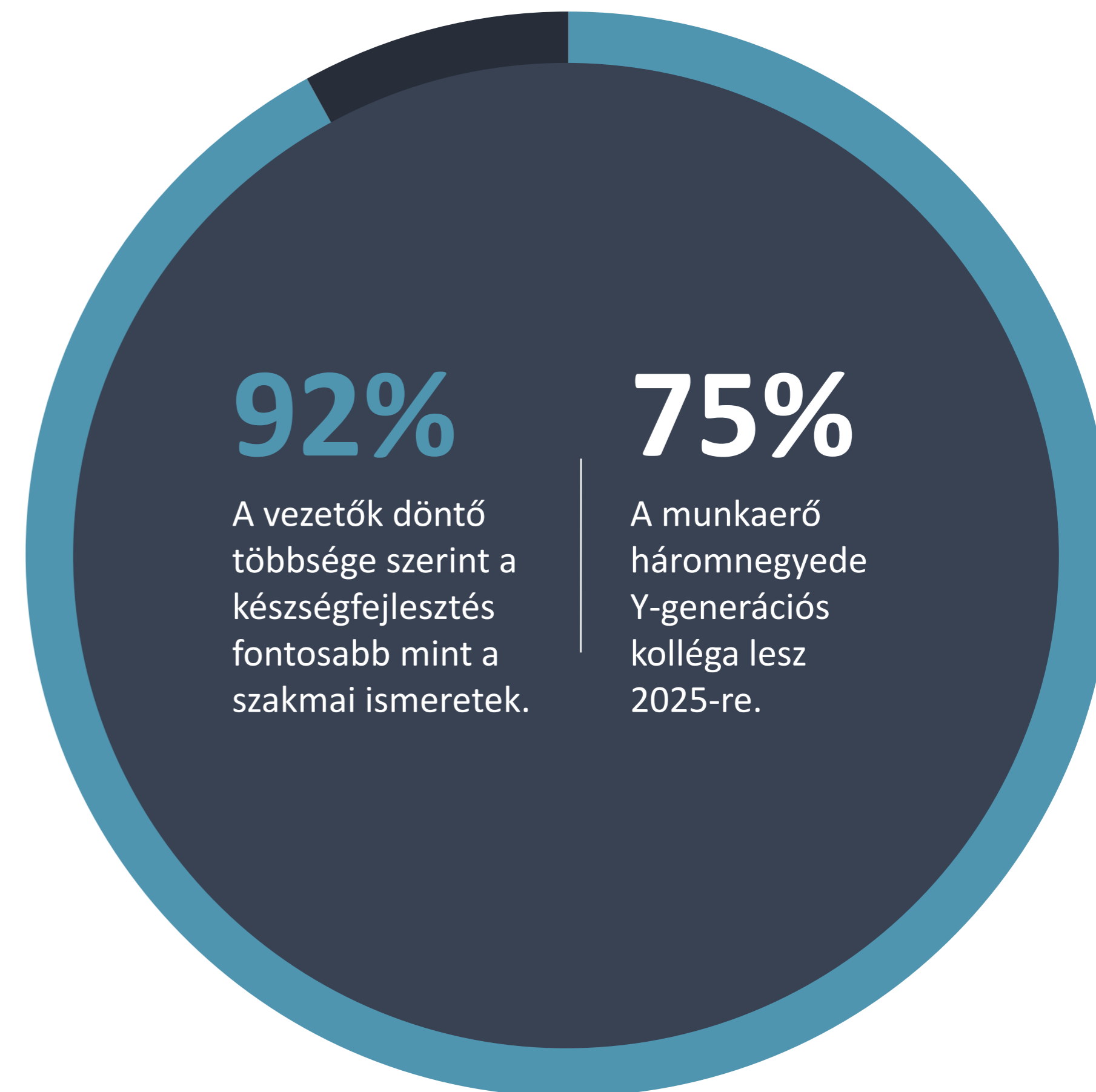
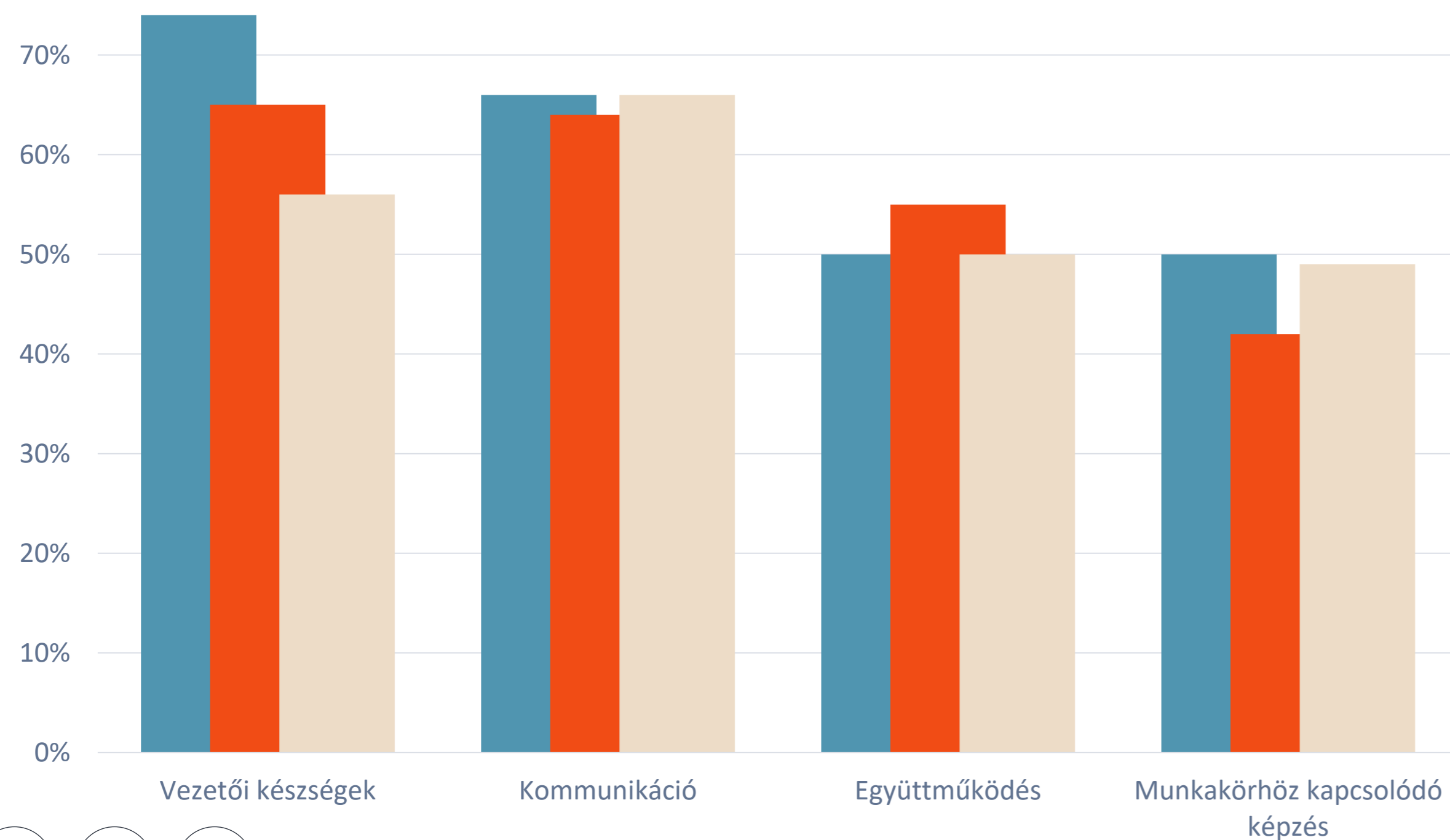
Tananyagfejlesztés

A 2 napos program első napján módszertani ismereteket adunk át a *jó* e-learning tananyagokról, a második napon pedig bemutatjuk a tananyagszerkesztő szoftver (jellemzően ASL) gyakorlati alkalmazását.

Készségfejlesztés az első helyen

A LinkedIn 2018-as 4000 fős kutatása alapján

A megkérdezett csoportban, legyen szó vezetőkről, alkalmazottakról, vagy HR szakemberekről, mindenki a **készségek fejlesztését** emelte ki, mint legfontosabb képzési terület.



Kulcsrakész, dobozos termékek



Jogi megfelelés képzések

GDPR

Munkavédelem

Kommunikáció

IT-biztonság

Tűzvédelem

Tárgyalástechnika

Projektvezetés

Prezentáció

Konfliktuskezelés

Csapatmunka



Készségfejlesztő képzések

Munka- és tűzvédelem egyszerűen



Kötelező képzések gombnyomásra

Alapszint

- ✓ Kulcsrakész, egységes tananyag
- ✓ Kész tartalom
- ✓ Költséghatékony megoldás
- ✓ Testreszabható

Emelt szint

- ✓ Teljes munka- és tűzvédelmi képzési folyamat digitális formában: rendszer + tananyag
- ✓ Beépített vizsgáztatás, azonnali eredmények
- ✓ Automatikus riportok

Partnerhálózatunk

Partneri kapcsolatot ápolunk olyan szakmai területek jeles képviselőivel, amelyek illeszkednek szolgáltatásainkhoz, hogy komplex ügyféligényekre is releváns megoldásokkal tudjunk reagálni.

Egyéni és csoportos kommunikáció fejlesztés (HU, EN, DE)

Kommunikációs tréning, főzős csapatépítő tréning, coaching



Termékinformáció és design

Műszaki szakszövegírás, lektorálás, illusztráció, kreatív design, 3D animáció



PMP/CAMP, szervezet- és készségfejlesztés

Képzések, tanácsadás, működés-fejlesztés, portfóliómenedzsment



Digitális kompetenciák, üzleti tanácsadás, ipar 4.0

Online kommunikáció és online feladatmenedzsment



Projekt- és folyamat-menedzsment, GDPR, AGILIS

Képzések, workshopok, tanácsadás



Cselekvésorientált coaching

Watson módszertan, egyéni, csoportos és csapat coaching



Vezetőfejlesztés, hatékonyságfejlesztés

Személyes és csapata hatékonyság, vezetői coaching, HR rendszerek fejlesztése, üzleti mediáció

Információbiztonság, üzleti intelligencia

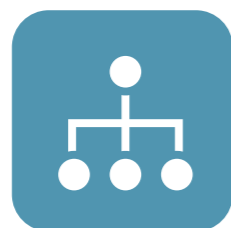
Szoftverfejlesztés, rendszerintegráció, tartalommenedzsment

Microsoft Sharepoint Microsoft Project Server

Fejlesztés, testreszabás, tanácsadás, oktatás

Microsoft Dynamics NAV

Testreszabás, egyedi fejlesztések, képzések, tanácsadás



Kapcsolat

Lépj kapcsolatba velünk!

SKOLL Learning Technologies Kft.

Cím: 1114 Budapest, Eszék utca 13-15. fsz. 2.

Adószám: 23054196-2-43

Cjsz.: 01-09-950771

Gránit: 12100011-17617282



06 30 215 1993



Orbán Zsolt

alapító tulajdonos, ügyvezető



orban@skoll.hu